

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Школа № 11 им. А.В. Преснякова г. Феодосии Республики Крым"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Административно-управленческий аппарат</i>					
<i>Прочий педагогический персонал</i>					
<i>Отсутствует</i>					
<i>Учебно-вспомогательный персонал</i>					
<i>Обслуживающий персонал</i>					
34. Уборщик служебных помещений	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров	Снижение тяжести трудового процесса.			
35. Уборщик служебных помещений	Вредные условия труда по фактору тяжести трудового процесса обусловлены спецификой трудового процесса, необходимо соблюдение режимов труда и отдыха, соблюдение периодичности медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 06.05.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Директор школы _____ Горбач Валентина Павловна _____ 13.05.2022
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. директора по УВР _____ Бородина Наталья Петровна _____ 13.05.2022
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Зам. директора по АХЧ _____ Мишковский Александр Александрович _____ 13.05.2022
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Специалист по кадрам _____ Бондаренко Марина Анатольевна _____ 13.05.2022
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Председатель профкома _____ Халтурина Ольга Александровна _____ 13.05.2022
 (должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5689 _____ Малова Татьяна Александровна _____ 06.05.2022
 (№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)